

Meldewege von Verdachtsfällen von Korruption, andere wirtschaftskriminellen Straftaten oder ähnlich schweren Unregelmäßigkeiten, die das Unternehmen schädigen können

Zum Schutz vor unternehmensschädigendem Verhalten, wie Korruption, anderen wirtschaftskriminellen Straftaten oder ähnlich schweren Unregelmäßigkeiten, die das Unternehmen schädigen können, hat die Trompetter Guss Chemnitz GmbH ein Meldesystem installiert, in dem jeder Mitarbeiter und Geschäftspartner sowohl intern als auch extern über Vertrauenspersonen Verdachtsfälle anzeigen kann.

Kreis der Hinweisgeber: Hinweise kann jeder **Mitarbeiter** und **Geschäftspartner** der Trompetter Guss Chemnitz GmbH geben

Gegenstand von Meldungen: **Wirtschaftskriminelle Straftaten** oder ähnliche schwere Unregelmäßigkeiten, die das Unternehmen schädigen können, insbesondere Korruption

Kommunikationswege:

Intern: Mitarbeiter melden einen Verdacht bei ihrem **direkten Vorgesetzten**. Falls diese das Gefühl haben, dass sie dies nicht tun können, oder falls sie kein Mitarbeiter sind, kann der **Abteilungsleiter** oder ein Mitglied der **Personalabteilung** kontaktiert werden.

Extern: Falls dem Hinweisgeber unbehaglich ist, mit jemandem vom Unternehmen zu sprechen, hat die Trompetter Guss Chemnitz GmbH die Rechtsanwältin

Dr. Bettina Janssen, Mittelstr. 12-14, 50672 Köln
Tel. +49 (0)221 – 16 81 31 66, info@bettina-janssen.de

beauftragt, Hinweise entgegen zu nehmen. So wird Ihnen auf eine professionelle und unabhängige Weise ermöglicht, Hinweise vertraulich zu melden. Wir haben mit Frau RA Dr. Janssen den Schutz der Identität des Hinweisgebers vereinbart. Sie wird die Information aufnehmen und einen Bericht an die Geschäftsleitung senden.

Bearbeitung eingehender Hinweise: Durch die Geschäftsleitung wird sachbezogen ein entsprechendes Komitee zur Bearbeitung von eingehenden Hinweisen eingesetzt. Das Komitee geht allen Hinweisen nach und ergreift, soweit

erforderlich, Abhilfemaßnahmen. Bei Durchführung notwendiger Maßnahmen folgen wir dem Prinzip der Verhältnismäßigkeit. Dies bedeutet, dass wir in jedem Einzelfall sorgfältig prüfen, welche Konsequenzen angemessen, geeignet und erforderlich sind.

Hinweis:

Die Veröffentlichung dieser Vorgehensweise erfolgt per Aushang im Hause und auf der Homepage www.tg-chemnitz.com.

Chemnitz, den 09.02.2018


Markus Trompetter
Geschäftsführer

Erstellt: D. Haufe Datum: 26.02.2018	Genehmigt: M. Trompetter Datum: 26.02.2018
-----------------------------------------	-----------------------------------------------